



FUELGUIDE

FOR LÆRERTEAM

IGNITE CURIOSITY - FUEL CONNECTIONS

FUELBOX

HVORFOR

FOR Å TA UT POTENSIALET SOM FINNES I HVER ENKELT OG I ET TEAM, ER DET HELT AVGJØRENDE AT MENNESKENE KJENNER TILHØRIGHET.

Det å snakke sammen og dele med hverandre, ansikt til ansikt, trumfer alt annet når det gjelder å utvikle og styrke relasjoner. Det å være nysgjerrig på eget potensialet, hverandre og muligheter som finnes, er utgangspunktet for all utvikling.

På arbeidsplassen er sterke relasjoner selve grunnlaget for prestasjoner, samhandling og nytenking.

HVA

FUELBOX ER ET VERKTØY FOR Å FASILITERE KOMMUNIKASJON OG GODE SAMTALER MELLOM MENNESKER.

En boks med rundt 175 åpne spørsmål for å skape refleksjon, deling og læring relevant for relasjonen og situasjonen.

FuelBox er et verktøy for å utvikle ledere, medarbeidere, team og selve kulturen iblant de ansatte på skolen.

God kommunikasjon i skolen er ikke noe man bare får, men noe man trener på hver dag.

Trekk et spørsmål og dere er i gang!

HVORDAN

FOR Å SIKRE AT FUELBOX BLIR EN GAMECHANGER FOR DERES SKOLE, ANBEFALER VI AT DERE BRUKER VERKTØYET GJENTATTE GANGER, PÅ ULIKE MÅTER OG OVER TID.

Denne FuelGuiden gir dere tips til hvordan dere kan implementere og fasilitere bruk av FuelBox for å skape en arbeidsplass og en kultur hvor mennesker opplever tilhørighet, utvikling og mestring!

FUELBOX



INTRODUKSJON

TALKSHOP

1. En person trekker et vilkårlig kort.
2. Deltakerne deler sine refleksjoner.
3. Utfordr deltakerne til å være engasjert, nysgjerrige og til å stille oppfølgings spørsmål.
4. Når alle har delt, kan neste person trekke et nytt kort.
5. Det er lov å si *pass* på et spørsmål.
6. Oppsummer ved å la alle dele sine refleksjoner fra opplevelsen.



PROMOTERING

Når du introduserer FuelBox for første gang, anbefaler vi at du deler dine tanker rundt spørsmålene under:

- ❖ HVORFOR skal vi bruke FuelBox?
- ❖ HVORDAN skal dere bruke FuelBox fremover?

Engasjer & Opplev



FASILITERING

- ❖ FUEL I FELLESTID/UTVIKLINGSTID
Vilkårlig sammensetning av kollegaer som *fueller* i oppstart eller avslutning av møtet. *2 pers. 10-15 min
- ❖ FUELLUNSJ
Inviter til en tverrfaglig lunsj en gang i måneden der FuelBox involverer alle rundt bordet i gode samtaler. *5-6 pers. 30 min
- ❖ FUELUKE
Trek et relevant spørsmål fra boksen og få alle ansatte til å ha minst fem samtaler med ulike kollegaer rundt dette i løpet av en uke. *alle ansatte, 1 uke




SELVREFLEKSJON

- ❖ T deg en refleksjonspause med et spørsmål fra FuelBox.
- ❖ Del gjerne dette med andre!

FUELMOMENT

- ❖ Start faste møter med å engasjere alle med et spørsmål fra FuelBox.
- ❖ Vis nysgjerrighet og åpenhet ovenfor elever og kollegaer med å starte timer og møter med et spørsmål.
- ❖ Ha en boks stående på fellesrommet. Signaliser at her er vi opptatt av å snakke sammen!
- ❖ Arranger en «Walk-n-talk» med kollegiet



FUEL & KAFFE

- ❖ Sett en boks ved kaffemaskinen
- ❖ Inviter en kollega til en kaffe og et spørsmål
- ❖ Trekk et spørsmål sammen med morgenkaffen

TALKSHOP

- ❖ På team-møter kan deltakere trekke fra en forhåndsbestemt kategori, relevant for møtet eller teamet. Se FASILITERING på forrige side for hvordan du gjennomfører en TalkShop.

*15-30 minutter



FUEL & MAT

- ❖ Bruk boksen på sosiale middager, lønningspils eller julebord!

ANSETTELSE OG MEDARBEIDERSAMTALER

- ❖ Bruk FuelBox til å utfordre kandidater på intervju.
- ❖ Ha alltid en samtale med FuelBox når nye lærere skal inn i et team.
- ❖ Arranger en TalkShop med hele teamet når det kommer inn en ny kollega.
- ❖ Bruk FuelBox i oppstarten på alle medarbeidersamtaler.

FUEL KALENDER

IMPLEMENTERING

SETT SAMTALENE PÅ TIMEPLANEN

FUEL AKTIVITET	NÅR	ORGANISERING	FASILITERING
<i>Fuelmoment</i>	<i>Personalmøte</i>	<i>4-6 lærere på hvert bord</i>	<i>Trekker et kort fra relevant kategori i oppstart av møte</i>

People will forget

what you said

People will forget

what you did

But people will never forget

how you made them feel

fuel

Maya Angelou

FUELTEAMET

IGNITE CURIOSITY SPARK CONNECTIONS



LET'S CONNECT



@fuelbox

FUELBOX