

FUELBOX PRESENTERER

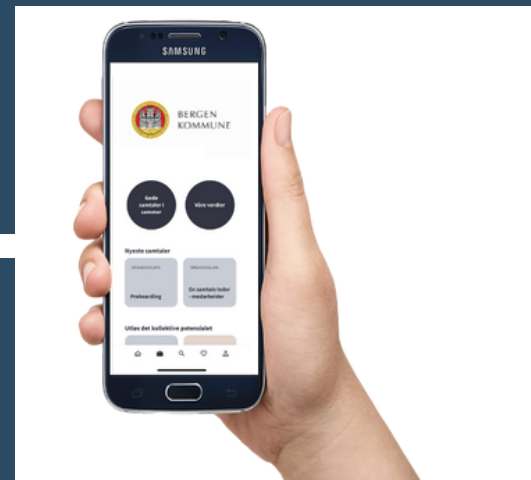
DIGITALT LEDER OG TEAM PROGRAM

PROGRAMMET INKLUDERER



LEDERUTVIKLING

6 moduler for leder



VERKTØY

1 års tilgang til
FuelBox App for hele
teamet



TEAMUTVIKLING

6 moduler for leder
sammen med
teamet sitt



LEDERNETTVERK

Tilgang til online
community for ledere

FORSKNINGEN

SOM PROGRAMMETS INNHOLD BYGGER PÅ

Prof. Amy Edmondson, Harvard Business School, Psykologisk trygghet

Prof. Brene Brown, University of Texas, Tillit og sårbarhet

Prof. Daniel Goleman, Harvard Business School, EQ i lederskap

Prof. Jane Dutton, Northwestern University, High Quality Connections

Forfatter og lederguru Simon Sinek

Prof. Ragnhild Kvålshagen, BI, verdien av sosiale relasjoner for samhandling

Forskning og erfaring med bruk av FuelBox som verktøy
mm.



FUELBOXMETODEN

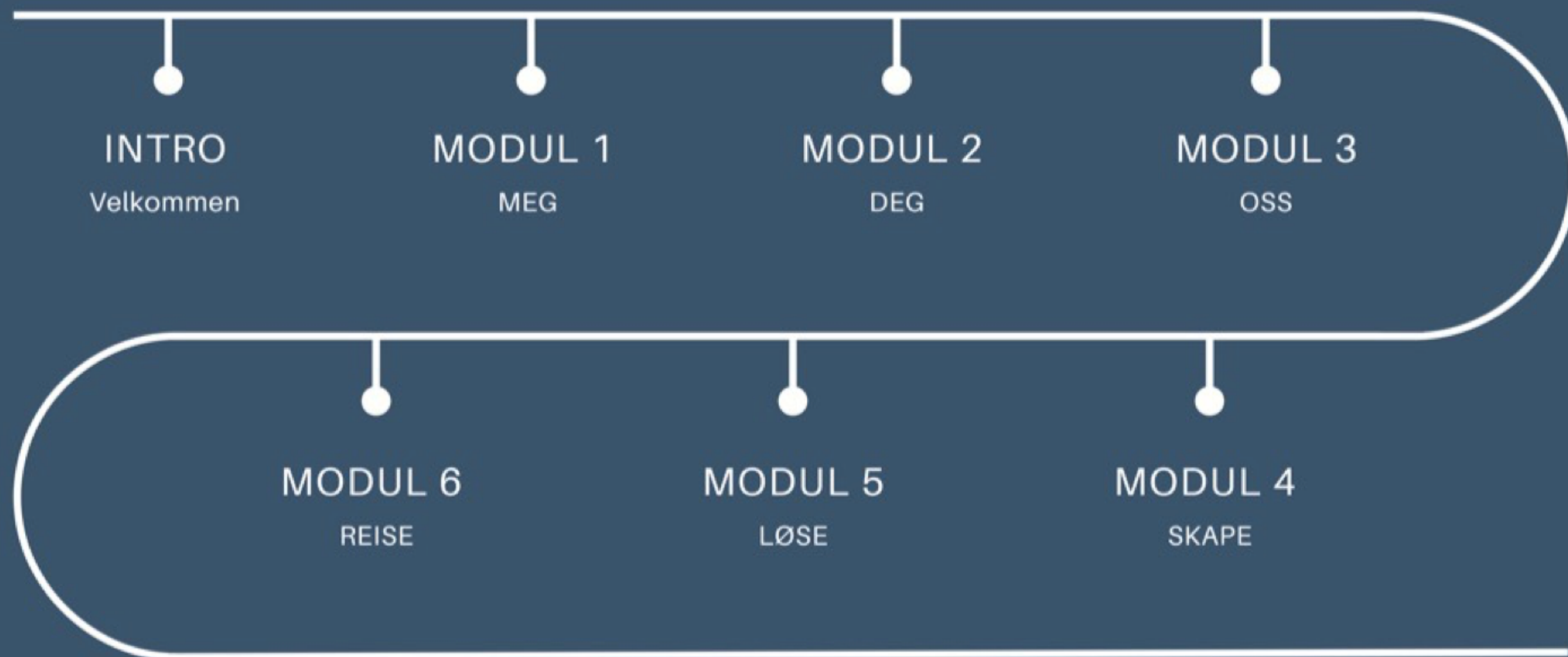
Handler om å utløse mer av både det individuelle og det kollektive potensialet.

Leder og team skal oppleve en reell endring. Da kan vi ikke bare øke kompetanse - og inspirere til at dere selv omsetter teori til praksis. Vi vil ta dere gjennom en prosess som får endringen til å skje gjennom handling.

Hver modul tar 1 - 1,5 time å gjennomføre, inkludert samtaler og praktiske oppgaver.

FUELBOX

MEG DEG OSS SKAPE LØSE REISE



MODULER LEDER



1. MEG

Hva forteller forskningen er den beste form for ledelse?

Hvem er du, og hvem vil du være, som leder?

Identifisere hindringer og muligheter.



2. DEG

Hvordan bygger du tillit til deg som leder?

Hvordan ser du dine medarbeidere,

Hvordan virker du på andre?



3. OSS

Hvordan legger du til rette for psykologisk trygghet i temaet?

Hvilken atferd bygger trygghet, og hva kan du pro-aktivt gjøre for å være en god rollemodell?



4. SKAPE

Hvilken rolle spiller kunnskap og nysgjerrighet når vi skal skape noe sammen?

Hvordan kan du legge til rette for økt hverdagslæring i teamet?



5. LØSE

Hvordan løse oppgaver mer produktivt i temaet?

Hvordan løse utfordringer effektivt og hensiktsmessig?

Hvordan legge til rette for å utnytte mangfold og bygge fellesskap tross uenighet?



6. REISE

Hvordan fortsette reisen, følge opp, imøtekomme endringer og inkludere nye i teamet?

Hvordan bygge en relasjonsarkitektur som fungerer over tid?

MODULER TEAM



1. MEG

Hvem er jeg?

Hvilken rolle spiller det å kjenne hverandre som mennesker, ikke bare kollegaer?



2. DEG

Hvem er jeg som kollega?

Hvilke styrker har jeg?

I hvilke situasjoner er jeg sårbar på jobb?

Hvordan kan vi forstå hverandre og møte hverandres ulikheter bedre?



3. OSS

Hvordan bidrar jeg til psykologisk trygghet i teamet?

Hvilket ansvar har jeg som medarbeider og kollega?

Hvordan kan jeg øke min dialogkompetanse?



4. SKAPE

Hva skal vi skape sammen som team?

Hvordan kan vi foredle og fordele kompetansen vår mer effektivt?

Hvordan kan vi skape mer innovasjon?



5. LØSE

Hvilke roller har vi hver for oss og sammen?

Hvordan kan vi avklare forventninger og skape felles målsettinger?

Hvilke *elefanter* finnes i rommet?



6. REISE

Hvordan kan vi utvikle oss videre sammen etter dette programmet?

Lage teamets spilleregler.

Identifisere videre samhandling - og relasjonsarkitektur

ONLINE COMMUNITY



Lederne får tilgang til et eget Online Community.

Relasjonsarkitekter fra FuelBox arrangerer live sessions og deler best practice, tips og råd og fasiliterer samtaler om ledelse mellom deltakerne.

WISDOMSORD:

**You don't build a business
you build people
and then people build the
business**

- ZIG ZIGLAR





FUELBOXMETODEN SKAPER

Økt hverdagslæring i teamet

Kompetanse, erfaringer og ideer fordeles og foredles i teamet. Vi adresserer både individuell utvikling, mestring og vekst i den kollektive kompetansen.

Økt tillit og psykologisk trygghet i teamet

Behov for å bli sett, anerkjent og føle tilhørighet er grunnleggende menneskelige behov. Vi støtter lederne i å engasjere teamet til å utvikle tillit og psykologisk trygghet gjennom konkrete aktiviteter, som er bevist å ha en effekt. Det handler om å bygge gode relasjoner effektivt.

Kommunikasjonstrening

Kommunikasjon, relasjonsbygging og det å både tørre og evne å dele med og utfordre hverandre, er egenskaper vi trenger å trene på, individuelt og kollektivt. Slik at det blir en del av oss og måten vi skaper og løser oppgaver og utfordringer sammen. Gjennom programmet vil alle i teamet få denne treningen – sammen.

= Bedre prestasjoner sammen i teamet

Team som tør å vise sin sårbarhet gjennom at de deler ideer, stiller spørsmål, utfordrer hverandre og status quo, er team som stadig prøver nye ting og lykkes fordi de konstant lærer av hverandre og utvikler seg sammen. Disse teamene både trives og presterer bedre sammen!

RELASJONS ARKITEKTER

DU KAN MØTE I PROGRAMMET



TONJE FLACK



THOMAS RØED



**ANNE SOPHIE
GJEMS**



**BERTA LENDE
RØED**